ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 080–22212343
ಫ್ಯಾಕ್ಸ್ ಸಂಖ್ಯೆ: 080–22278803

ಅಂತರ್ಜಾಲ: https://kptcl.karnataka.gov.in
ಮಿಂಚಂಚೆ: director.ahr.kptcl@gmail.com

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮದ ಗುರುತಿನ ಸಂಖ್ಯೆ (ಸಿ.ಐ.ಎನ್) : ಯು40109ಕೆಎ1999ಎಸ್‌ಜಿ025521

(ಕಂಪನಿಯ ಅಧಿಕೃತ ಕಛೇರಿ: ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಕೆ.ಜಿ.ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು–560 009)

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/5607(Vol.V)/2000–01 **ದಿನಾಂಕ :** 15 JUN 2022

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ವಿಷಯ: ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ–2, ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಮತ್ತು ಸಮನಾಂತರ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ : ದಿನಾಂಕ: 18.04.2022 ರಂದು ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ 130ನೇ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯ ನಿರ್ಣಯ ಸಂಖ್ಯೆ: 130/ಎ02.

*****

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತದೆ:

1. **ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ:–**

   (1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2022 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

   (2) ಈ ತಿದ್ದುಪಡಿಯು, ದಿನಾಂಕ: 18.04.2022 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ.

2. **ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ–9, ಸಮೂಹ–1 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 ಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ:**

   ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ–9, ಸಮೂಹ–1 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 ರಲ್ಲಿ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ–2 ರ ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ **ಅನುಬಂಧ–1** ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

3. **ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ–9, ಸಮೂಹ–2 ಮತ್ತು 3 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7ಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ:**

   ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ–9, ಸಮೂಹ–2 ಮತ್ತು 3 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ **ಅನುಬಂಧ–2** ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

AGM-2
05/07

4. **ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ–9 ರಲ್ಲಿನ ಸಮೂಹ–4 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5, ಸಮೂಹ–5 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7, ಸಮೂಹ–6 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 ಮತ್ತು ಸಮೂಹ–7 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5 ಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ:**

ಸಮೂಹ-5 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7, ಸಮೂಹ-6 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 ರ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ/ಆರ್.ಟಿ/ಎಂ.ಟಿ) ಮತ್ತು ಸಮೂಹ-7 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5 ರ ನೆರವುಗಾರ (ಉಗ್ರಾಣ) **ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಈ ಅಧಿಸೂಚನೆಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧ-3 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.**

ಉಳಿದಂತೆ, ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಇನ್ನಿತರ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ನಿರ್ದೇಶಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಮೆಮೋ

ಕ್ರಮಾಂಕ:ಚಾವಿಸನಿನಿ/ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ/04/53/2022-23/ cys-496 **ದಿನಾಂಕ:** 04 JUL 2022

ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆ ಮತ್ತು ಮಾಸಂ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಬೆಂಗಳೂರುರವರು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/5607(Vol.V)/2000-01 ದಿನಾಂಕ:15.06.2022ರಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೊಳಸಿರುವ ಆದೇಶವನ್ನು ಚಾವಿಸನಿನಿಯಲ್ಲಿ ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ)
ಚಾ.ವಿ.ಸ.ನಿ.ನಿ., ಮೈಸೂರು.

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಮುಖ್ಯ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಂ.ಪ), ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ, ಮೈಸೂರು.
- ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವಲಯ, ಚಾವಿಸನಿನಿ., ಹಾಸನ/ಮೈಸೂರು., ರವರ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಹಾಗು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ.
- ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವೃತ್ತ, ಚಾವಿಸನಿನಿ ರವರ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಹಾಗು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ.
- ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವಿಭಾಗ, ಚಾವಿಸನಿನಿ.,ರವರ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಹಾಗು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ.
- ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಂ.ನಿ), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಚಾವಿಸನಿನಿ., ಮೈಸೂರುರವರ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಹಾಗೂ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ.
- ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಎಂ.ಐ.ಎಸ್), ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ, ಮೈಸೂರುರವರಿಗೆ ನಿಗಮದ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲು.
- ಆ.ಕಾ-ವ್ಯ.ನಿ/ನಿ(ತಾಂ)/ಮು.ಆ.ಅ.
- ವ್ಯ(ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ)/ಪ್ರ.ಕ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/5607(V)/2000-01, ದಿನಾಂಕ: 15 JUN 2022ರ ಅನುಬಂಧ-1

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9 ರಲ್ಲಿನ ಸಮೂಹ-1 ರ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ

ಸಮೂಹ-1 – ವಿದ್ಯುತ್ ಉತ್ಪಾದನಾ, ಸ್ವೀಕರಣಾ ಮತ್ತು ಉಪ ವಿತರಣಾ ಕೇಂದ್ರಗಳು – ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 – ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.25** ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.20** ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.25** ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.10** ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
	ಸಿ) (i) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.20** ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಫಿಟ್ಟರ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಫಿಟ್ಟರ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ಸಿ) (i) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.10** ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ (ಫಿಟ್ಟರ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಫಿಟ್ಟರ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
	ಸಿ) (ii) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.10** ರಷ್ಟನ್ನು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	i) 10ನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ' ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಸಿ) (ii) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.10** ರಷ್ಟನ್ನು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	i) 10ನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ' ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2	ಡಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.20** ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಪದವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಸ್ಟೇಷನ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಟ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.	ಡಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.50** ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಪದವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಸ್ಟೇಷನ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್/ಕಿರಿಯ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಟ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ನಿರ್ದೇಶಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/5607(V)/2000-01, ದಿನಾಂಕ: 15 JUN 2022 ರ ಅನುಬಂಧ-2

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9 ರಲ್ಲಿನ ಸಮೂಹ-2 ಮತ್ತು ಸಮೂಹ-3 ರ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ

ಸಮೂಹ-2 : ಪ್ರಸರಣ ಮಾರ್ಗ, ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ – ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 – ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್

ಸಮೂಹ-3 : ವಿತರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ) – ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 – ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.50** ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್/ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.20** ರಷ್ಟನ್ನು ಐ.ಟಿ.ಐ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ	i) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಐ.ಟಿ.ಐ.), 18/24 ತಿಂಗಳುಗಳ 'ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್/ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್' ತರಬೇತಿಯ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.
	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.30** ರಷ್ಟನ್ನು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	i) 10ನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ' ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.30** ರಷ್ಟನ್ನು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಿಂದ.	i) 10ನೇ ತರಗತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ನೀಡಲಾಗುವ 3 ವರ್ಷಗಳ 'ಮಾರ್ಗಕರ್ಮಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ' ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
	ಸಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.20** ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಪದವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು.	ಸಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.50** ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಪದವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು.

...ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
...ಯಕ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್		iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಟ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.		iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಟ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ನಿರ್ದೇಶಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/5607(V)/2000-01, ದಿನಾಂಕ: 15 JUN 2022 ರ ಅನುಬಂಧ-3

ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಅಧ್ಯಾಯ-9 ರಲ್ಲಿನ, ಸಮೂಹ-4, 5, 6 ಮತ್ತು 7 ರ ಕೆಳಕಂಡ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ

ಮೂಹ-4 : ದೂರ ಸಂಪರ್ಕ ಘಟಕ – ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5 – ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ)

ಮೂಹ-5 : ರಿಲೇ ಪರೀಕ್ಷಣಾ ಘಟಕ – ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 – ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಆರ್.ಟಿ)

ಮೂಹ-6 : ಮೀಟರ್ ಮತ್ತು ಟ್ರಾನ್ಸ್‌ಫಾರ್ಮರ್ ಪರೀಕ್ಷಾ ಘಟಕ – ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 – ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 (ಎಂ.ಟಿ)

ಮೂಹ-7 : ಉಗ್ರಾಣ ಸಂಘಟನೆ – ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 5 – ನೆರವುಗಾರ (ಉಗ್ರಾಣ)

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
ಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 .ಸಿ./ಎಂ.ಟಿ/ಆರ್.ಟಿ)/ ಹೆಲ್ಪರ್ (ಸ್ಟೋರ್ಸ್)	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.80 ರಷ್ಟನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ	i) ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯದ ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಷತ್ತಿನಿಂದ ನಡೆಸಲ್ಪಡುವ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಇಲಾಖೆಯು ಮಾನ್ಯ ಮಾಡಿರುವ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ನೀಡಲಾಗುವ ಮೂರು ವರ್ಷದ 'ಲೈನ್‌ಮನ್ ವೃತ್ತಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ'ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.	ಎ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.50** ರಷ್ಟನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ	i) ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವಾಲಯದ ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಷತ್ತಿನಿಂದ ನಡೆಸಲ್ಪಡುವ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಇಲಾಖೆಯು ಮಾನ್ಯ ಮಾಡಿರುವ, ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಿಂದ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ನೀಡಲಾಗುವ ಮೂರು ವರ್ಷದ 'ಲೈನ್‌ಮನ್ ವೃತ್ತಿ/ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ವೃತ್ತಿ'ಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.20 ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಪದವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ. / ಎಂ.ಟಿ / ಆರ್.ಟಿ)/	ಬಿ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ **ಶೇ.50** ರಷ್ಟನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಪದವೃಂದದಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ	i) ತೃಪ್ತಿಕರ ದೈಹಿಕ ದಾರ್ಢ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿರಬೇಕು. ii) ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಹುದ್ದೆಗೆ ತಕ್ಕವರಾಗಿರಬೇಕು. iii) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಅನುಭವವಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಟೆಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ-2 (ಟಿ.ಸಿ. / ಎಂ.ಟಿ / ಆರ್.ಟಿ)/

ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು	ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವುದು		ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿರುವುದು	
	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ	ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆ
...ಂಡೆಂಟ್ ದರ್ಜೆ–2 ...(...ಎಂ.ಟಿ/ಆರ್.ಟಿ)/ ...ಲ್ಪರ್ (ಸ್ಟೋರ್ಸ್)		ಹೆಲ್ಪರ್ (ಸ್ಟೋರ್ಸ್) ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಟ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.		ಹೆಲ್ಪರ್ (ಸ್ಟೋರ್ಸ್) ಹುದ್ದೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕೆಲವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬಲ್ಲವರಾಗಿರಬೇಕು. iv) ಕಿರಿಯ ಪವರ್‌ಮ್ಯಾನ್ ಆಗಿ ಕನಿಷ್ಟ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. v) ಮೇಲಧಿಕಾರಿಗಳು ಇವುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ನಿರ್ದೇಶಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure-1 to Notification No: KPTCL/B16/5607(V)/2000-01, Dated: 15 JUN 2022

AMENDMENT TO METHOD OF RECRUITMENT PRESCRIBED FOR THE FOLLOWING POST UNDER CHAPTER-IX, GROUP-I OF THE KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS

GROUP-I - GENERATING, RECEIVING AND SUB STATIONS - SL.NO.8 - STATION ATTENDANT GRADE-II

lomenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	**Minimum Qualification**	**Method of Recruitment**	**Minimum Qualification**
ation Attendant Grade-II	a) **25%** of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Electrician) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electrician" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.	a) **<u>20%</u>** of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Electrician) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electrician" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
	b) **25%** of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Electronics) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electronics/ Electronic Mechanic" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.	b) **<u>10%</u>** of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Electronics) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electronics/ Electronic Mechanic" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
	c) (i) **20%** of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Fitter) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Fitter" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.	c)(i) **<u>10%</u>** of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI (Fitter) qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Fitter" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
	c)(ii) **10%** of the sanctioned posts by Direct Recruitment of candidates possessing a pass certificate of 3 Years Lineman Trade/Electrician Trade imparted by Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL (ITC)	i) Should have passed 10th Standard Examination and Should have a pass certificate of 3 Years "Lineman Trade/ Electrician Trade" imparted by Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.	c)(ii) **10%** of the sanctioned posts by Direct Recruitment of candidates possessing a pass certificate of 3 Years Lineman Trade/Electrician Trade imparted by Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL (ITC)	i) Should have passed 10th Standard Examination and Should have a pass certificate of 3 Years "Lineman Trade/ Electrician Trade" imparted by Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.

nenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
on Attendant Grade-II	d) **20%** of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman/ Junior Station Attendant on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman/ Junior Station Attendant and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Powerman/ Station Attendant Gr. II. iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman/Junior Station Attendant. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	d) **50%** of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman/Junior Station Attendant on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman/Junior Station Attendant and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Powerman/ Station Attendant Gr. II. iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman/Junior Station Attendant. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.

Director
(Admn. & HR)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

<u>Annexure-2</u> to Notification No: KPTCL/B16/5607(V)/2000-01, Dated: 15 JUN 2022

AMENDMENT TO METHOD OF RECRUITMENT PRESCRIBED FOR THE FOLLOWING POSTS UNDER CHAPTER-IX, GROUP-II & III OF THE KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS

ROUP-II - TRANSMISSION LINES, OPERATION AND MAINTENANCE - SL.NO.7 - ASSISTANT POWERMAN
ROUP-III – DISTRIBUTION SYSTEM (O & M) - SL.NO.7 - ASSISTANT POWERMAN

omenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	**Minimum Qualification**	**Method of Recruitment**	**Minimum Qualification**
sistant Powerman	a) **50%** of the sanctioned posts by direct recruitment of ITI qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in Electrician/ Electronics/ Electronic Mechanic trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.	a) **<u>20%</u>** of the sanctioned posts by direct recruitment of ITI qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in Electrician/ Electronics/ Electronic Mechanic trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
	b) **30%** of the sanctioned posts by direct recruitment of candidates possessing a pass certificate of three years Lineman trade/Electrician trade imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.	i) Should have passed 10th standard examination and Should have a pass certificate of three years Lineman trade/Electrician trade imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.	b) **30%** of the sanctioned posts by direct recruitment of candidates possessing a pass certificate of three years Lineman trade/Electrician trade imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.	i) Should have passed 10th standard examination and Should have a pass certificate of three years Lineman trade/Electrician trade imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.
	a) **20%** of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.	c) **<u>50%</u>** of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.

nenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
tant Powerman		iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Powerman. iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.		iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Powerman. iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.

Director
(Admn. & HR)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure-3 to Notification No: KPTCL/B16/5607(V)/2000-01, Dated: 15 JUN 2022

AMENDMENT TO METHOD OF RECRUITMENT PRESCRIBED FOR THE FOLLOWING POSTS UNDER CHAPTER-IX, GROUP- IV, V, VI & VII OF THE KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS

ROUP-IV - TELECOMMUNICATION UNIT - SL.NO.5 - ATTENDANT GRADE-II (TC)
ROUP-V – RELAY TESTING UNIT - SL.NO.7 - ATTENDANT GRADE-II (RT)
ROUP-VI – METER & TRANSFORMER TESTING UNIT - SL.NO.6 - ATTENDANT GRADE-II (MT)
ROUP-VII - STORE ORGANISATION - SL.NO.5 - HELPER (STORES)

omenclature of post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
ttendant Gr. II (TC/MT/RT)/ elper (Stores)	a) **80%** of the sanctioned posts by direct recruitment.	i) Should have a pass certificate of three years "Lineman Trade/ Electrician Trade" imparted by the Industrial Training Institute of the Karnataka Power Transmission Corporation Limited, recognised by the Department of Employment & Training, Govt. of Karnataka under National Apprentice Scheme conducted by the National Council for Vocational Training, Ministry of Labour, Govt. of India.	a) **50%** of the sanctioned Posts by direct recruitment.	i) Should have a pass certificate of three years "Lineman Trade/ Electrician Trade" imparted by the Industrial Training Institute of the Karnataka Power Transmission Corporation Limited, recognised by the Department of Employment & Training, Govt. of Karnataka under National Apprentice Scheme conducted by the National Council for Vocational Training, Ministry of Labour, Govt. of India.

enclature of Post	As Existing		Amended As	
	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
endant Gr. II 'C/MT/RT)/ lper (Stores)	b) **20%** of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman and should be capable to carry out the work required for the post of Attendant Gr. II (TC/RT/ MT)/Helper (Stores). iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	b) **50%** of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Powerman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Powerman and should be capable to carry out the work required for the post of Attendant Gr. II (TC/RT/ MT)/Helper (Stores). iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Powerman. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.

Director
(Admn. & HR)